

zugewandt
hochwertig
wirkungsvoll

Kompetenzentwicklung

Wettlaufer



Sechs gute Gründe, auch in Ihrem Jobcenter **Fallsupervision** anzubieten!





Praxisnahe Qualifizierung!

- Ihre Fallmanager/innen haben anspruchsvolle Beratungsaufgaben zu erfüllen. Nur wenige können dabei jedoch auf eine berufliche Qualifikation zurück greifen, in der „Beraten“ als Kernkompetenz vermittelt wurde
- In der Fallsupervision erleben Ihre Beschäftigten modellhaft, wie ein Beratungsprozess strukturiert und moderiert werden kann. An passender Stelle bietet die Supervisorin gut verdauliche „Theoriehappen“ an
- Die Themen der Fallsupervision kommen direkt aus der Praxis Ihrer Mitarbeiter/innen
- Die Falleinbringer können das Besprochene im nächsten Kundenkontakt sofort anwenden
- Der Praxistransfer wird durch ein Fotoprotokoll und einen Rückblick auf die Fallentwicklung in der Folgesitzung unterstützt
- Fallsupervision ist ein kontinuierlicher Lernprozess, der es den Teilnehmer/innen ermöglicht, sich im eigenen Tempo weiter zu entwickeln

Praxisnah



Passgenaue Kundenberatung!

- Wenn die Beratung ins Stocken gerät, stockt auch der Integrationsprozess Ihrer Kunden. In der Fallsupervision werden verfahrenere Beratungsbeziehungen analysiert und neue Handlungsansätze gefunden
- Immer mehr Kunden verhalten sich psychisch auffällig. Frühes Erkennen von krankhaften Symptomen führt zum richtigen Förderansatz. Eine psychiatrieeerfahrene Supervisorin hilft bei der Einschätzung

Passgenau

Ein Stabilisator für die psychische Gesundheit Ihrer Mitarbeiter/innen!

Kompetenzentwicklung

Wettlaufer



- Psychische Belastungen spielen heute vor körperlichen und Umweltbelastungen die wichtigste Rolle unter den arbeitsbedingten gesundheitlichen Gefährdungen
- Die Teilnehmer/innen erleben in der Fallsupervision emotionale Entlastung, kollegiale Rückendeckung und Ermutigung
- Durch gemeinsame Reflexion wird die nötige emotionale Distanzierung vom Erlebten möglich
- Die Erarbeitung von konkreten Handlungsoptionen stärkt das Gefühl der persönlichen Selbstwirksamkeit und beugt einer ungesunden „Opferhaltung“ vor

Gesund



Feedback-Chance für die Führung!

- Die Führung wird in einem für alle Beteiligten transparenten Verfahren von der Supervisorin einmal im Jahr über den Verlauf und die Wirksamkeit der Fallsupervision informiert
- Der Schutz der Vertraulichkeit für die einzelnen Teilnehmer/innen und einzelnen Gruppen bleibt dabei in jedem Fall gewahrt
- Wichtige Themen, die an der Organisationsbasis schwelen, können auf diese Weise identifiziert und durch die Führung konstruktiv bearbeitet werden

Feedback



Mehr Kooperationsbereitschaft!

- Die Kooperationsforschung zeigt, dass sich die Zusammenarbeit verbessert, je häufiger Menschen miteinander Aufgaben bewältigen. Eine monatliche Fallbesprechung ist eine solche Aufgabe, die Ihren Fachkräften gemeinsame Erfolgserlebnisse ermöglicht
- In der Fallsupervision werden Informationen über die Sicht- und Arbeitsweise der einzelnen Personen ausgetauscht. Dies erhöht die Chance auf gegenseitiges Verständnis und den Abbau von Animositäten

Kooperation



Ein preiswertes Instrument der Personalentwicklung!

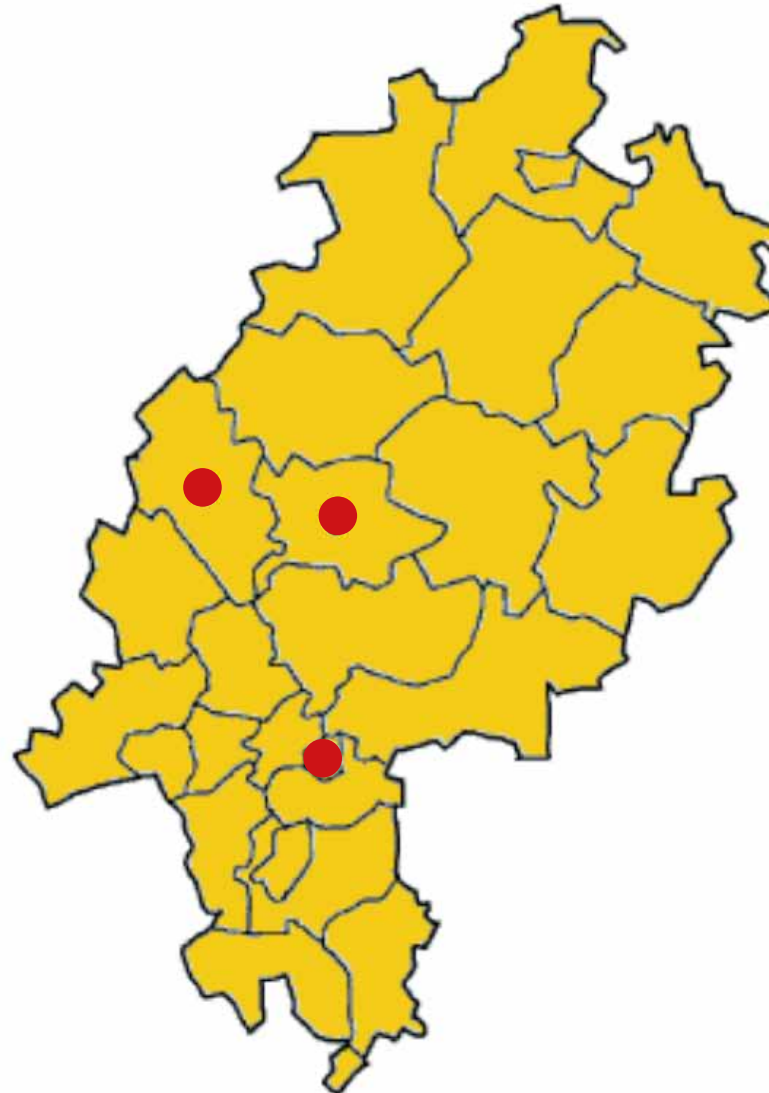
- Die direkten Kosten für die Weiterbildung eines Beschäftigten in einem weiterbildenden Unternehmen liegen der jüngsten europäischen Weiterbildungsstudie (CVTS2) zufolge in Deutschland bei **€ 328** pro Jahr
- Wenn ein(e) Fallmanager/in im Jahr 10x an einer 90-minütigen Fallsupervision teilnimmt, entspricht dies unter dem Gesichtspunkt des Zeitaufwands einer 2-tägigen Weiterbildung
- Der mit der Fallsupervision verbundene finanzielle Aufwand liegt garantiert unter dem oben genannten Betrag

Preiswert

Diese Jobcenter nutzen schon mein Angebot – warum nicht auch Sie?

Kompetenzentwicklung

Wettlaufer



Ich berate Sie gerne!

Kompetenzentwicklung

Wettlaufer



www.kompetenzentwicklung.org

Antje Wettlaufer
Ihre Expertin für Fallsupervision